



COMUNE DI DARFO BOARIO TERME
(Provincia di Brescia)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo di ente – anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2016

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 07/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Generale Dott. Marino Bernardi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP; FP-CGIL; UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP; FP-CGIL; UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 per reperibilità, rischio, maggiorazione oraria, maneggio valori; b) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 per compensi per particolari responsabilità e per compiti specifici; c) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 per produttività collettiva ed individuale; d) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2016 per nuove Progressioni Economiche Orizzontali e definizione criteri.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>sottoposto ad Organo di Revisione per prescritto parere</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>sottoposto ad Organo di Revisione per prescritto parere</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Eventuali osservazioni

**I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Articolo 1: identifica l'oggetto dell'intesa.

Articolo 2: le parti prendono atto della quantificazione delle risorse del fondo 2016, come costituito dall'Amministrazione Comunale con determina n. 53/291 del 03/10/2016 e riassunto in tabella analitica.

Articolo 3: Le parti definiscono i criteri per l'assegnazione e la ripartizione delle risorse.

Articolo 4: Contiene la tabella analitica del fondo completata con la destinazione delle risorse disponibili concordata nell'intesa.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse del Fondo sono destinate ai seguenti istituti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – quota a carico del Fondo	32.308,00
Progressioni orizzontali storiche	129.091,00
Indennità personale educativo asilo nido a carico fondo e oneri riclassificazione vigili	1.705,00
Indennità rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo-notturno	24.000,00
Indennità per particolari responsabilità e indennità per compiti specifici	19.000,00
Maneggio valori	1.100,00
Progetti di incremento servizi – art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999	18.000,00
Produttività	44.545,00
Altri istituti: incentivi per la progettazione e incentivo recupero ICI	25.000,00

c) effetti abrogativi

Nessuno.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 119 del 26/10/2011 ed aggiornato con deliberazione della

Giunta Comunale n. 27 del 02/03/2016) ed al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 16/11/2011.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

L'Accordo destina per nuove progressioni economiche orizzontali € 22.000,00 ripartiti su tre anni: € 8.000,00 nel 2016, € 7.000,00 nel 2017, € 7.000,00 nel 2018; è previsto inoltre che nel 2017 e nel 2018 tali risorse sono annualmente incrementate degli importi destinati alla PEO dei dipendenti cessati l'anno precedente, nonché le eventuali ulteriori risorse disponibili a seguito di rinnovo del CCNL, previa ulteriore contrattazione.

L'intesa descrive i criteri per la selezione, che prevedono il riferimento alla valutazione individuale conseguita dai dipendenti nel triennio precedente ed escludono assegnazioni generalizzate. La previsione risulta rispettosa dei principi di selettività delle progressioni economiche.

- f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'Accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni. L'erogazione degli incentivi è subordinata alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e sulle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. Gli obiettivi sono assegnati ai lavoratori dai rispettivi responsabili, con riferimento al piano della performance e al P.E.G. definiti dall'Amministrazione Comunale.

L'incentivo di produttività è finalizzato a valorizzare il buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

Dalla sottoscrizione dell'Accordo ci si attende pertanto la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto. =====

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria**INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2015****I.2 - Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015 è stato quantificato dall'Amministrazione, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali e nel rispetto delle disposizioni di legge, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	269.494,00
Risorse variabili	63.138,00
Totale	332.632,00

N.B.: Sui predetti importi sono operate le decurtazioni previste dalle vigenti disposizioni, come specificato al punto 1.2.3

I.2.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate**

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 prevede la somma di € 202.598,00 (unico importo consolidato – art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004).

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

All'unico importo consolidato sopra definito sono stati aggiunti i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/04, ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.453,00
CCNL 09/05/06 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.517,00
CCNL 11/04/2008 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.051,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIDETERMINAZIONE FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 22/01/04)	6.992,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 05/10/01)	16.883,00

I.2.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	21.500,00
RECUPERO EVASIONE ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.500,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 01/04/99)	18.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99)	20.138,00

Note:

INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/99)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 1.678.132,00. L'incremento pari all'1,2% di tale monte salari (€ 20.138,00) è stato autorizzato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 12 in data 30/03/2016 di approvazione del bilancio di previsione 2016-2017-2018.

NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE FINALIZZATA AD UN ACCRESCIMENTO DI QUELLI ESISTENTI (ART. 15 C. 5 - CCNL 01/04/99)

La Giunta Comunale con deliberazione n. 145 del 02/12/2015 ha autorizzato, in sede di programmazione triennale del fabbisogno di personale autorizza, l'incremento del Fondo di € 18.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999 e per gli effetti non correlati ad aumenti della dotazione organica, per progetti di accrescimento dei servizi (progetto neve/ghiaccio stagione invernale: € 15.000,00 e progetto sicurezza Polizia Locale € 3.000,00.

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06):

Si precisa che trattasi di somma presunta e che l'effettiva quantificazione ed assegnazione di tale tipologia di incentivo è a cura del competente responsabile di servizio, ai sensi delle disposizioni di legge e regolamentari.

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
Decurtazione permanente - art. 1 comma 456 L. 147/2013	12.257,00
Decurtazione per riconduzione a limite 2015 e proporzionale al personale cessato – art. 1 comma 236 L.208/2015 (salvo verifica finale dell'effettivo andamento di personale, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente)	11.095,00
Riduzione della quota di salario accessorio prima destinato al personale ora in posizione organizzativa	6.531,00

Note:

Ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in L. 30/07/2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, comma 456 della Legge 27/12/2013, n. 147, anche nel 2016 è stata operata la decurtazione permanente resa strutturale dalla disposizione di legge, con le modalità specificate dalla Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, ammontante ad € 12.257,00 imputati alle risorse stabili.

Ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 28/12/2015, n. 208 e viste le disposizioni recate dalla Circolare n. 12 del 23/03/2016 della Ragioneria Generale dello Stato in merito, è stata inoltre operata nel Fondo del corrente anno la decurtazione di € 11.095,00 così determinata:

- per riconduzione a limite fondo 2015: € 4.536,00
- riduzione proporzionale ai cessati (salvo verifica finale dell'effettivo andamento di personale, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente): € 6.739,00

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	269.494,00
Risorse variabili	63.138,00
Totale	332.632,00

N.B.: Sui predetti importi sono operate le decurtazioni previste dalle vigenti disposizioni, come specificato al punto 1.2.3

1.3 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

I.4 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.4.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono specificamente regolate dal presente contratto le voci stipendiali fisse ed obbligatorie (comparto per la quota a carico del Fondo, progressioni economiche orizzontali storiche del personale, indennità personale educativo e oneri riclassificazione vigili). Il totale delle voci suddette ammonta a complessivi € 163.104,00:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – quota a carico fondo	32.308,00
Progressioni economiche orizzontali già assegnate al personale in servizio	129.091,00
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	1.494,00
Oneri riqualificazione vigili urbani (art. 7, comma 4 del CCNL 31/3/1999)	211,00

I.4.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Risorse per nuove progressioni economiche orizzontali	8.000,00
Indennità maneggio valori	1.100,00
Indennità specifiche responsabilità e compiti specifici (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01/04/1999)	19.000,00
Indennità di rischio, reperibilità, differenza oraria per lavoro notturno e festivo/notturno	24.000,00
Incentivi regolati da specifiche disposizioni (progettazione e recupero ICI)	25.000,00
Produttività	44.545,00
Produttività per progetti ex art. 15, 5° comma CCNL 01/04/1999	18.000,00

I.4.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

I.4.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	163.104,00
Somme regolate dal contratto	139.645,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	302.749,00

I.4.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

1.4.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano, al netto delle decurtazioni, ad € 246.142,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità personale educativo, oneri riqualificazione vigili) ammontano ad € 163.104,00 cui vanno sommati € 8.000,00 per le nuove progressioni economiche orizzontali, per un totale di € 171.104,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa risultano pertanto interamente finanziate con risorse stabili, anche nella prospettiva di destinare nei prossimi due anni altri € 14.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'ente, coerenti con i principi del D. Lgs. n. 150/2009, con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione. L'incentivo di produttività è finalizzato a valorizzare obiettivi di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

La selezione per individuare i destinatari delle nuove progressioni economiche orizzontali ha come riferimento la valutazione individuale conseguita nel triennio precedente. I dipendenti interessati sono un numero limitato e non sono previste assegnazioni generalizzate. La previsione risulta rispettosa dei principi di selettività delle progressioni economiche.

1.5 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Costituzione del Fondo	Fondo 2015	Fondo 2016	Differenza 2016-2015	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	202.598,00	202.598,00	0	
Incrementi contrattuali				
CCNL 02-05 (Art. 32 –cc 1-2)	21.453,00	21.453,00	0	
CCNL 04-05 (art. 4 cc. 1,4,5 parte fissa)	9.517,00	9.517,00	0	
CCNL 06-09 (ART. 8 c. 2)	12.051,00	12.051,00	0	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (CCNL 00-01 art. 4 c. 2)	15.201,00	16.883,00	1.682,00	
Rideterminazione PEO per incr. Stipendiali (dich. congiunta 14 CCNL 02-05 e succ.)	7.437,00	6.992,00	- 445,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	268.257,00	269.494,00	1.237,00	
Risorse variabili				
Integrazione fino a 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-	20.138,00	20.138,00	0	

Risorse variabili				
Integrazione fino a 1,2% (art. 15 c. 2 CCNL 98-01)	20.138,00	20.138,00	0	
Attivazione nuovi servizi (art. 15 c. 5 CCNL 98-01 parte variabile)	18.000,00	18.000,00	0	
Recupero evasione ICI (esclusi oneri riflessi)	3.750,00	3.500,00	-250,00	
Quote progettazione (esclusi oneri riflessi)	22.500,00	21.500,00	- 1.000,00	Voce non rilevante ai fini del limite 2015
Somme non utilizzate dell'anno precedente	0	0	0	
Totale risorse variabili	64.388,00	63.138,00	-1.250,00	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione permanente parte fissa - art. 1 comma 456 L. 147/2013	12.257,00	12.257,00	0	
Decurtazione per riconduzione a limite 2015 - art. 1 comma 236 L. 208/2015	0	4.356,00	4.356,00	
Decurtazione proporzionale per cessati- art. 1 comma 236 L. 208/2015 (salvo verifica finale dell'effettivo andamento di personale, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente) (*)	0	6.739,00	6.739,00	
Riduzione della quota di salario accessorio prima destinato al personale ora in posizione organizzativa	9.900,00	6.531,00	-3.369,00	
Totale decurtazioni del Fondo	22.157,00	29.883,00	7.726,00	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	268.257,00	269.494,00	1.237,00	
Risorse variabili	64.388,00	63.138,00	-1.250,00	1.000 da voce che non rileva ai fini limite 2015
Decurtazioni	22.157,00	29.883,00	7.726,00	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale risorse	332.645,00	332.662,00		
Totale al netto delle decurtazioni (*)	310.488,00	302.749,00		

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015

Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo 2015	Fondo 2016	Differenza 2016-2015	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	32.339,00	32.308,00	-31,00	
Progressioni economiche orizzontali in godimento	136.634,00	129.091,00	-7.543,00	
Indennità personale educativo asilo nido e oneri riqualificazione vigili	1.705,00	1.705,00	0	
Indennità di turno, rischio, reperibilità	24.000,00	24.000,00	0	
Incentivo recupero ICI	3.750,00 senza oneri riflessi	3.500,00 senza oneri riflessi	-250,00	
Quote progettazione	22.500,00 senza oneri riflessi	21.500,00 senza oneri riflessi	-1.000,00	

<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Nuove progressioni economiche orizzontali	0	8.000,00	8.000,00	
Indennità maneggio valori	600,00	1.100,00	500,00	
Indennità specifiche responsabilità	19.000,00	19.000,00	0	
Progetti incremento servizi art. 15 -5° comma	18.000,00	18.000,00	0	
Produttività (L'accordo prevede che eventuali risparmi di altre voci incrementano la presente voce)	51.960,00	44.545,00	-7.415,00	
Totale	310.488,00	302.749,00	-7.739,00	

1.6 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.6.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in appositi capitoli di spesa, con costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

1.6.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione della spesa del personale per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

1.6.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 53/291 del 03/10/2016 è impegnato ai relativi capitoli del Bilancio 2016, che presentano copertura.

Il Segretario Generale
Dr. Marino Bernardi

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Rag. Rosalba Sangalli

Il Responsabile del Servizio Personale
Luisella Pedersoli

Prot. n. 32693/35
del 07/12/2016